

Dokumenta nosaukums	RĪCĪBAS KODEKSS
Par politiku atbildīgais	Kjell Morten Johnsen (CEO)
Citi līdzdalības turētāji	Torkel Sigurd (IVP korporatīvās lietas), Helena Wanhainen (Juridiskās nodaļas vadītāja)
Politika pēdējo reizi pārskatīta (datums)	2024. gada maijā
Versija	1.5
Politiku apstiprinājis (vārds / datums)	Kjell Morten Johnsen (Izpilddirektors) un valde / 2024. gada maijs
Politika ir spēkā no	2024. gada maija

# RĪCĪBAS KODEKSS

ĒTISKAS UZŅĒMĒJDARBĪBAS NODROŠINĀŠANA SASKAŅĀ AR VISAUGSTĀKAJIEM STANDARTIEM

Tele2 ir apņēmies veikt uzņēmējdarbību visaugstākajā ētikas līmenī. Mēs esam pieņēmuši šo Rīcības kodeksu (turpmāk "kodekss"), lai nodrošinātu, ka visi darbinieki un saistītie uzņēmumi zinātu, kas no viņiem tiek sagaidīts.

Tele2 pieprasa, lai visi mūsu darbinieki, vadība un direktoru padomes locekļi:

- izlasītu un izprastu kodeksu,
- ar rakstisku vai digitālu parakstu apstiprinātu, ka viņi to ir izdarījuši,
- nodrošinātu, ka tiek ievērots kodeksa saturs un daba,
- Nodrošinātu, ka Tele2 sadarbības partneri izprot un ievēro kodeksu.

[Informācijas klasifikācija: PUBLIC]

Versiju tabula

Revīzija	Datums	Sagatavots un apstiprināts	Informācija
1 (v.1.1)	2018-11	Sagatavoja Marc Peeters, Head of Compliance Apstiprināja Anders Nilsson, CEO	-
2 (v.1.2)	2020-11	Sagatavoja Stefan Backman, EVP General Counsel Apstiprināja Kjell Morten Johnsen, CEO	Atjauninājumi, lai atspoguļotu augstāku mērķus un atsauces uz pievienoto politiku
3 (v.1.3)	2022-05	Sagatavoja Helena Wanhainen, Juridiskās nodaļas vadītāja Apstiprināja Kjell Morten Johnsen (Izpilddirektors) un Direktoru valde	Atjauninājumi atspoguļo jaunās Tele2 Way vadlīnijas, kā arī normatīvās izmaiņas saistībā ar trauksmes celšanu
4 (v.1.3)	2023-05	Sagatavoja Helena Wanhainen, Juridiskās nodaļas vadītāja Apstiprināja Kjell Morten Johnsen (Izpilddirektors) un Direktoru valde	Atjauninājumi veikti, lai īstenotu atbilstību citām piemērojamām vadlīnijām un politikām. Atjaunināta trauksmes cēlēju kontaktinformācija.
5 (v.1.5)	2024-05	Sagatavoja Helena Wanhainen, Juridiskās nodaļas vadītāja, un Sofia Norling Janzon, Darba attiecību vadītāja. Apstiprināja Kjell Morten Johnsen (Izpilddirektors) un Direktoru valde	Atjauninājumi, lai atspoguļotu tiesību aktu izmaiņas. Atjauninājumi sadaļās "Cieņpilna izturēšanās vienam pret otru" un "Pārkāpumi", lai precizētu, kouzņēmums sagaida no darbiniekiem un vadītājiem.

<b>Izpilddirektora ziņa.....</b>	<b>4</b>
<b>levads .....</b>	<b>5</b>
Kodeksa pamatnoteikumi .....	5
Kodeksa darbības joma.....	5
Juridiskā atbilstība un kodekss.....	5
<b>Produktu un pakalpojumu drošība .....</b>	<b>5</b>
Klienta integritāte.....	5
Klientu drošība .....	5
Elektromagnētisko lauku iedarbība .....	5
<b>Piegādātāji un pārdevēji .....</b>	<b>6</b>
<b>Uzņēmējdarbības ētika.....</b>	<b>6</b>
Korupcijas novēršana .....	6
Godīga konkurence.....	6
Interesešu konflikts.....	6
Vecvecāku un “četrus acu” princips.....	7
Politiskā iesaiste .....	7
Finanšu pārskati.....	7
Korporatīvā pārvaldība.....	7
<b>Cienpilna izturēšanas vienam pret otru .....</b>	<b>7</b>
Nulles tolerance pret diskrimināciju .....	8
Veselība un drošība.....	8
Bērnu aizsardzība .....	8
<b>Vide.....</b>	<b>8</b>
<b>Pārkāpumi .....</b>	<b>8</b>
Ziņošana par pārkāpumiem (trauksmes celšana) .....	8
<b>1. pielikums.....</b>	<b>10</b>
Rīcības kodeksa pamats.....	10

## Izpilddirektora ziņa

Cienījamie kolēģi

Mūsu mērķis ir sniegt sabiedrībai neierobežotas iespējas, un mēs uzskatām, ka tas "kā" mēs sasniedzam savu mērķi, ir tikpat svarīgs kā tas "ko" mēs cenšamies sasniegt. Mūsu klientiem, akcionāriem un citām ietekmes pusēm vajadzētu būt pārliecinātām, ka tas, kā mēs nodarbojamies ar uzņēmējdarbību, atbilst ne tikai juridiskajām prasībām, bet arī visaugstākajiem ētikas un godīguma standartiem. Mēs uzskatām, ka tas ir vistiešākajā veidā saistīts ar stabilu un ilgtspējīgu finansiālo sniegumu.

Šī dokumenta mērķis ir palīdzēt katram no mums, kā Tele2 pārstāvjiem, izprast savus pienākumus. Mēs nedrīkstam aizmirst arī to, ka mūsu pienākums ir nodrošināt, lai mūsu biznesa partneri, piemēram, izplatītāji, konsultanti, piegādātāji, pārdevēji un citi, pārstāvētu Tele2, ievērotu šo Kodeksu.

Tele2 kultūra un vērtības – ir unikālas tikai mums. Mēs esam uzticami, uz zināšanām orientēti un uz sadarbību vērsti, un tas nosaka veidu, kā mēs darbojamies un uzvedamies mūsu ikdienas darbā.

Uzticamība mums ir svarīga arī saistībā ar kodeksa ievērošanu. Uzturēt godīguma un ētiskas uzņēmējdarbības reputāciju it visā – tas ir mūsu solījuma pamatā.

Ar šo es lūdzu visiem personīgi apņemties ievērot Tele2 Rīcības kodeksu. Ja neesat pārliecināts vai rīkojieties pareizi, lūdzu, vērsieties pie sava tiešā vadītāja.

Šo politiku ir apstiprinājusi Tele2 direktoru padome.

Stokholmā, 2024. gada maijā.

---

Kjell Morten Johnsen

Prezidents un izpilddirektors (CEO)

## Ievads

Tele2 mēs ticam, ka uzņēmuma panākumi ir atkarīgi no to sabiedrību panākumiem, kurās tas darbojas. Ilgtspējīga sabiedrības izaugsme un veselīga uzņēmējdarbības prakse iet roku rokā. Lai uzturētu ilgtspējīgu uzņēmējdarbības modeli un palīdzētu veidot labāku sabiedrību, mums ir jāuzņemas atbildība par mūsu darbības ietekmi uz apkārtējo vidi.

Tele2 pieprasa, lai visā mūsu darbībā un ikdienas biznesā dominētu pareiza uzņēmējdarbības prakse, tāpēc Tele2 pret korporatīvo atbildību izturas tāpat kā pret visu savu uzņēmējdarbību – Tele2 veidā.

## Kodeksa pamatnoteikumi

Kodekss ir balstīts uz desmit principiem, ko nodrošina Apvienoto Nāciju Organizācijas (ANO) Globālais līgums. Lai iegūtu sīkāku informāciju, lūdzu, skatiet 1. pielikumu.

## Kodeksa darbības joma

Ir svarīgi, lai Tele2 apstrādātās preces un pakalpojumi tiktu ražoti un nodrošināti ētiskā veidā. Tāpēc Tele2 sagaida, lai šis kodekss tiktu piemērots un ievērots ne tikai Tele2, bet arī visu ar Tele2 saistīto uzņēmumu, piegādātāju, apakšpiegādātāju un pārdevēju organizācijās. Tele2 ir arī pieņēmis detalizētākas vadlīnijas, politiku un/vai standartus attiecībā uz dažām kodeksa jomām. Šie dokumenti ir neatņemama kodeksa sastāvdaļa, un šajā kodeksā jūs atradīsiet atsauces uz šiem dokumentiem. Šos dokumentus var atrast mūsu iekšējā tīklā.

## Juridiskā atbilstība un kodekss

Tele2 ievēro vietējos likumus un noteikumus katrā valstī, kurā mēs darbojamies. Šis kodekss nosaka minimālās prasības. Ja citos likumos, tiesību aktos vai regulējumos, neatkarīgi no tā, vai tie ir vietējie, nacionālie vai starptautiskie, ir stingrāka nostāja attiecībā uz šajā Kodeksā minētajiem ilgtspējības jautājumiem, tie jāzina un jāievēro. Situācijās, kad ne likums, ne kodekss nesniedz norādījumus, noteicošie ir ANO Globālā līguma principi. Konflikta gadījumos starp šo kodeksu un obligātu vietējo likumdošanu, noteicošā ir vietējā likumdošana.

## Produktu un pakalpojumu drošība

Tele2 iegūst klientus un veido ilgtermiņa attiecības, nodrošinot izmaksu ziņā efektīvus, augstas kvalitātes pakalpojumus. Tas tiek veikts, demonstrējot godīgumu un integritāti visās mijiedarbībās. Mūsu mārketinga vai reklāmas materiāliem, rakstveidā vai darbinieku teiktajam, ir jābūt precīzam, patiesam un ir jāatbilst spēkā esošajiem likumiem.

## Klienta integritāte

Darbības laikā Tele2 ir piekļuve klientu datiem, to apstrādei un glabāšanai. Apstrādājot datus, Tele2 ir jāņem vērā klientu tiesības attiecībā uz personisko integritāti un privātumu.

Tele2 ievēro spēkā esošos likumus un noteikumus par vārda brīvību, tiesībām uz privātumu un personas neaizskaramību, kā arī par personas datu uzglabāšanu. Tele2 centīsies novērst jebkādu nesankcionētu piekļuvi personiskajai informācijai. Tele2 apstrādā klientu personas datus tikai veidā, kā to atļauj piemērojamie tiesību akti. Klientiem un darbiniekiem ir jāuzticas Tele2 apstrādāt viņu datus.

Ja jūs neesat pārliecināts par saviem pienākumiem attiecībā uz klientu integritāti, Jums ir jāiepazīstas ar īpašajām politikām, vadlīnijām un standartiem, kurus Tele2 ir pieņēmis šajās jomās.

## Klientu drošība

Tele2 aktīvi strādā, lai novērstu krāpšanu un sākaru pakalpojumu ļaunprātīgu izmantošanu. Tāpēc Tele2 piedāvā rīkus, lai novērstu nevēlama satura iedarbību. Šajā ziņā mēs īpaši uzmanīgi aizsargājam bērnu un jaunu pieaugušo drošību.

## Elektromagnētisko lauku iedarbība

Ieslēgtas elektroiekārtas izstaro radioaktīvu starojumu un rada elektromagnētiskos laukus (EML). Attiecībā uz EML, kas saistīts ar mūsu sakaru tīkliem, Tele2 ievēro attiecīgo iestāžu ieteikumus. Ievērojot šos zinātniski pamatotos ieteikumus, Tele2 aizsargā cilvēkus un vidi no nevēlamas radiācijas ietekmes šodien un nākotnē.

## Piegādātāji un pārdevēji

Mūsu līgumattiecības ar piegādātājiem, pārdevējiem un tirgotājiem ir svarīgi uzņēmuma panākumu elementi. Piegādātāja, piegādātāja izvēle un pirkšanas lēmumi ir jāpieņem objektīvi un Tele2 interesēs, cenšoties panākt labāko piedāvājumu, novērtējot izmaksas, prasību izpildi, paredzamo piegādes spēju, kvalitāti un citus būtiskus faktoros. Jebkurš līgums ar piegādātāju un pārdevēju ir jāslēdz saskaņā ar Tele2 iepirkumu politiku.

Sarunas ar piegādātājiem, pārdevējiem un tirgotājiem ir jāveic profesionāli, iesaistot Tele2 darbiniekus un izmantojot četru acu principu. Mūsu cilvēkiem ir vienmēr jābūt pārliecinātiem, ka biznesa lēmumi tiek pieņemti bez jebkādas nelabvēlības trešās puses ietekmes. Piegādātāji un pārdevēji, kuri, ja tas tiek pierādīts, mēģina nelabvēlīgi ietekmēt Tele2 pirkšanas lēmumus, tiks izslēgti no turpmākiem darījumiem ar uzņēmumu.

## Uzņēmējdarbības ētika

### Korupcijas novēršana

Neviens Tele2 darbinieks vai mūsu direktoru padomes loceklis nedrīkst tieši vai netieši piedāvāt, lūgt, dot vai pieņemt jebkādas nepamatotas priekšrocības, lai gūtu personīgu labumu no jebkuras trešās puses, ja vien tas netiek uzskatīts par pieņemtu uzņēmējdarbības praksi, piemēram, reprezentāciju un saprātīgu viesmīlību ikdienas uzņēmējdarbības ietvaros.

Šaubu gadījumā, tiek sagaidīts, ka darbinieki izlasīs Tele2 korupcijas novēršanas politiku un citas pieejamās uzņēmuma vadlīnijas un, ja nepieciešams, lūgs padomu pie saviem vadītājiem. Orientējošās robežas attiecībā uz reprezentācijas, dāvanu un citu labumu atļauto vērtību ir atrodamas Vadlīnijās par ārējiem ar uzņēmumu saistītiem pasākumiem, reprezentāciju un dāvanām. Vairumā valstu dāvanas vai labumu piedāvāšanas valdības darbiniekiem vai valsts amatpersonām ir likumdošanas vai noteikumu pārkāpums. Tele2 darbinieki nedrīkst piedāvāt naudu vai dāvanas valsts iestādes ierēdnim vai darbiniekam, izņemot simboliskas dāvanas ar nenozīmīgu naudas vērtību, ja to atļauj vietējie tiesību akti.

### Godīga konkurence

Tele2 ir stingri apņēmusies ievērot godīgu konkurenci un veicināt atvērtu tirgu. Viens no mūsu panākumu iemesliem ir monopola varas sadalīšana. Mēs joprojām esam pārliecināti, ka brīva un godīga konkurence darbojas mūsu labā, ļaujot mums mūsu klientiem nodrošināt kvalitatīvus sakaru pakalpojumus par pieņemamu cenu.

Mēs sagaidām, lai visi Tele2 darbinieki visā pasaulē aizsargātu Tele2 gala patērētāju intereses un cīnītos pret slepenām darbībām un monopola ierobežošanu visās darbības jomās. Tāpēc pats par sevi saprotams, ka Tele2 sagaida, lai visi Tele2 darbinieki ievērotu konkurenci regulējošos likumus. Tiek sagaidīts, ka darbinieki, kuriem ikdienas darbā ir jārisina konkurences jautājumi, izprot konkurences tiesību pamatprincipus. Ja rodas konkrēts konkurences tiesību jautājums, darbiniekiem ir jāmeklē informācija Tele2 Godīgas konkurences standartā un, ja nepieciešams, jāvēršas savā juridiskajā un regulēšanas nodaļā.

### Interesešu konflikts

Biznesa lēmumi vienmēr tiek pieņemti uzņēmuma interesēs. Uzņēmuma ieguldīto enerģiju mēs nedrīkstam izmantot citiem mērķiem, kā vien Tele2 interesešu atbalstīšanai. Personiskās attiecības vai apsvērumi nekad nedrīkst ietekmēt mūsu lēmumu pieņemšanu. Tas attiecas gan uz iespējamajiem personīgajiem ieguvumiem, gan arī ieguvumiem mūsu radniekiem un draugiem.

Lai izvairītos no interesešu konflikta riska, ir spēkā šādi nosacījumi:

- Darbinieki, bez uzņēmuma rakstiskas piekrišanas, nedrīkst nekādā veidā (piemēram, darbinieks, konsultants, valdes loceklis) strādāt ārpus uzņēmuma Tele2, ja iespējams interesešu konflikta risks. Var tikt piemēroti arī papildu vietējie normatīvie akti darbam ārpus Tele2.
- Interesešu konflikta riska gadījumā, lai arī cik mazs tas nebūtu, darbiniekiem ir paredzēts nekavējoties informēt savu vadītāju.

Īpašs interesešu konflikta aspekts ir informācija par iekšējo informāciju. Īsi sakot, ikvienam, kam ir piekļuve nepublicai informācijai, kas, iespējams, būtiski ietekmē jebkura Tele2 finanšu instrumenta cenu, ir aizliegts tirgoties ar Tele2 kapitālu. Lai iegūtu sīkāku informāciju, lūdzu, skatiet Tele2 iekšējās informācijas politiku. Ja Tele2 jūs esat reģistrēts kā iekšējās informācijas turētājs – Insider (PDMR), Tele2 Jums paziņos, ka Jums būs jāņem vērā īpašie Zviedrijas ziņošanas noteikumi un Tele2 iekšējās informācijas noteikumi.

## Vecvecāku un "četrus acu" princips

Lai vēl vairāk ierobežotu interešu konfliktu risku un pārliecinātos, ka biznesa lēmumi vienmēr tiek pieņemti Tele2 interesēs, visas būtiskas līgumiskās attiecības starp uzņēmumu un trešo personu (piemēram, piegādātājiem, pārdevējiem, izplatītājiem un partneriem utt.) pirms galīgās vienošanās parakstīšanas ir jāapspriež un jāapstiprina rakstiski vismaz divām personām (= četrus acu princips). Kad vien iespējams, otrajai personai, kas apstiprina līgumattiecības, ir jābūt pirmā apstiprinātāja vadītājam (vecvecāku princips). Galīgos līgumus apstiprina un paraksta saskaņā ar vietējo tiesisko politiku, taču tos nekad nedrīkst parakstīt mazāk kā kopīgi divi parakstītāji. Dažos gadījumos, kā norādīts citās politikās un vadlīnijās, vecvecāku principa ievērošana ir obligāta.

Saskaņā ar šo kodeksu, vērtību par nozīmīgu var uzskatīt, ja 1) iepirkta vērtība (līguma vērtība) ir lielāka par 100 000 SEK (vai 10 000 EUR) un/vai 2) līguma termiņš ir ilgāks par trim gadiem un/vai 3) ir iesaistītas vai varētu būt iesaistītas vairāk nekā viena valsts/darbība un/vai 4) iepirkumam vai līgumam ir stratēģiska nozīme vai pastāv nozīmīgs juridisks vai reputācijas risks Tele2.

## Politiskā iesaiste

Tele2 ievēro neitralitāti attiecībā uz politiskajām partijām un kandidātiem, kā arī ievēro spēkā esošos starptautiskos līgumus un valstu tiesību aktus par lobēšanas pasākumiem.

## Finanšu pārskati

Tele2 ir stingri jāievēro finanšu pārskatu standarti (SFPS), precīzi un pilnīgi jāziņo par finanšu informāciju, kā arī jābūt atbilstošām iekšējām kontrolēm un procesiem, lai nodrošinātu, ka grāmatvedība un finanšu pārskati atbilst likumdošanai. Darbiniekiem ir jādara viss iespējamais, lai atbalstītu Tele2 centienus šajā jomā.

Tele2 finanšu uzskaites godīgums ir būtisks priekšnosacījums Tele2 uzņēmējdarbībai un ir galvenais faktors, lai saglabātu mūsu akcionāru uzticību. Mums ir jānodrošina, lai visi darījumi tiktu atbilstoši reģistrēti, klasificēti un apkopoti saskaņā ar Tele2 grāmatvedības politikām. Nevienam darbiniekam nedrīkst ierakstīt vai noņemt informāciju uzņēmuma grāmatvedības dokumentos vai ierakstos, ar mērķi tīši slēpt, maldināt vai maskēt jebkura finanšu vai nefinanšu darījuma vai rezultāta patieso būtību.

Darbinieki, kas ir iesaistīti finanšu pārskatos, vienmēr sniedz pilnīgu, taisnīgu, precīzu, savlaicīgu un saprotamu informāciju ziņojumos un dokumentos, kurus Tele2 reģistrē vai iesniedz valsts pārvaldes institūcijām, nodokļu pārvaldes iestādēm vai citos publiskos paziņojumos. Tele2 ievēro starptautiskās vadlīnijas un piemēro nacionālos noteikumus par transfertcenu noteikšanu. Komentārus par finanšu pārskatiem un perspektīvām ārējām pusēm drīkst sniegt tikai pilnvaroti oficiālie pārstāvji.

## Korporatīvā pārvaldība

Tele2 tic caurspīdīgai un konsekventai korporatīvās pārvaldības praksei un ievēro piemērojamos noteikumus un standartus visos savos ģeogrāfiskajos tirgos. Tas aizsargā visu Tele2 akcionāru un ieinteresēto personu likumīgās intereses.

## Cienpilna izturēšanās vienam pret otru

Tele2 savu uzņēmējdarbību veic saskaņā ar Apvienoto Nāciju Organizācijas (ANO) Globālā līguma desmit principiem, kas attiecas uz cilvēktiesībām, darba standartiem, vides aizsardzību un korupcijas apkarošanu.

Tele2 nodrošina drošu darba vidi, kurā katrs darbinieks var attīstīties un strādāt vislabākajos iespējamajos apstākļos. Visiem darbiniekiem jānodrošina vienādas iespējas, un pret viņiem jāizturas ar cieņu. Tele2 tic iekļaujošas un cienpilnas darba vides veidošanai, kurā ikviens var attīstīties un strādāt drošos apstākļos. Daudzveidīga darbinieku kolektīva veidošana ir viens no galvenajiem Tele2 talantu pārvaldības pieejas elementiem.

## Katra darbinieka atbildība

Visiem mūsu darbiniekiem pret visiem ir jāizturas ar cieņu, jāuzvedas atbildīgi un jārīkojas pozitīvi, lai veicinātu iekļaujošu un cienpilnu darba vidi. Katram darbiniekam ir pienākums veicināt labu darba vidi un rīkoties, lai mazinātu viktimizāciju, nevis to veicinātu. Mūsu cienpilnā attieksme attiecas arī uz klientiem, piegādātājiem un citām personām ārpus Tele2, ar kurām mums ir sadarbība. Mēs vienmēr izturamies viens pret otru koleģiāli un esam uz sadarbību vērsti.

## Katra vadītāja atbildība

Katram vadītājam ir jārīkojas tā, lai viņš būtu piemērs tam, kā mēs dzīvojam saskaņā ar mūsu vērtībām. Rīkojoties ētiski, ikviens vadītājs palīdz nodrošināt Tele2 rīcības kodeksa ievērošanu un nepieņemamas rīcības novēršanu.

## [Informācijas klasifikācija: PUBLIC]

Visiem vadītājiem ir jādarbojas kā starpniekiem potenciālās konflikta situācijās un jebkādā veidā jāizvairās būt par konfliktu avotu. No visiem vadītājiem tiek gaidīta priekšzīmīga un atbildīga uzvedība, kā arī diskusiju un komandas darba veicināšana.

### Nulles tolerance pret diskrimināciju

Tele2 nepieļauj diskrimināciju ne darbā pieņemšanas procesā, ne arī visa darba attiecību laikā, neatkarīgi no tā, vai tā ir aktīva vai slēpta.

Ikvienam darbiniekam ir jānodrošina vienādas attīstības un karjeras iespējas neatkarīgi no dzimuma, etniskās izcelsmes, reliģijas vai citas pārliecības, vecuma, seksuālās orientācijas, dzimuma identitātes, dzimuma izpausmes vai fiziskajām spējām.

Mums ir nulles tolerance pret diskrimināciju, uzmākšanos, seksuālu uzmākšanos un iebiedēšanu. Katram darbiniekam ir jāizturas vienam pret otru ar cieņu un jebkura tam pretēja rīcība ir nepieņemama.

### Veselība un drošība

Veselība un drošība darbā, kā arī mūsu darbinieku labklājība Tele2 ir ārkārtīgi svarīga. Lai novērstu nelaimes gadījumus un veselības traumas, ir jāveic atbilstoši pasākumi, samazinot darba vidi raksturīgo apdraudējumu cēloņus un nodrošinot atbilstošu drošības aprīkojumu.

### Bērnu aizsardzība

Visās mūsu aktivitātēs un darbībās mums ir skaidra nostāja pret bērnu seksuālu izmantošanu. Tele2 darbiniekiem nekādā gadījumā nav atļauts sazināties vai satikt bērnus, ar nolūku tos izmantot jebkāda veida seksuāliem mērķiem. Tas ir spēkā gan strādājot mūsu vietējos tirgos, gan ārzemēs un komandējumos. Mēs neapmeklējam bārus, restorānus un viesnīcas, kur bērni tiek seksuāli izmantoti. Mēs nekavējamies ziņot policijai, ja rodas aizdomas par ļaunprātīgu nepilngadīgo izmantošanu. Tele2 arī digitālajā vidē piemēro to pašu standartu, kas ir spēkā fiziskajā vidē, un aizliedz darbiniekiem glabāt vai meklēt materiālus, kas dokumentē bērnu seksuālu izmantošanu.

## Vide

Vides likumi un noteikumi, kas attiecas uz vietējo vidi un attiecīgo uzņēmējdarbības sektoru, ir jāievēro. Jāveicina prakse, kas samazina ietekmi uz vidi, un jāpievērš uzmanība visām videi ietekmējošām vielām vai procesiem. Tele2 veicina ilgtspējīgu attīstību un izmaksu efektivitāti, aktīvi samazinot resursu patēriņu un tādējādi arī ietekmi uz vidi. Tele2 vides centienus nosaka Tele2 vides politika, kurā ir izklāstīta sīkāka informācija par mūsu darbu ar vides aizsardzību.

## Pārkāpumi

Tele2 tic problēmu risināšanai un izpratnes veidošanai ar atklātu un godīgu diskusiju palīdzību. Tomēr Rīcības kodeksa, likumu un noteikumu, kā arī iekšējās politikas, standartu, procedūru vai vadlīniju pārkāpumi var novest pie darba tiesību pasākumiem, tostarp darba attiecību izbeigšanas, kā arī citiem pasākumiem, kas tiek ieviesti pārkāpuma vai nepareizas rīcības rezultātā.

### Ziņošana par pārkāpumiem (trauksmes celšana)

Tele2 vadītāju pienākums ir nodrošināt, lai šī kodeksa saturs un gars tiktu izziņots, saprasts un ievērots viņu organizācijās, kā arī mudināt darbiniekus ziņot par uzvedību, kas, iespējams, ir pretrunā ar kodeksu. Tieša vai netieša apšaubāmu darbību apstiprināšana nav pieļaujama.

Ja vai kad darbinieks tiek informēts vai arī viņam rodas aizdomas par jebkādam darbībām, kas ir pretrunā ar šo kodeksu, šīs personas pienākums ir par to ziņot. Mēs iesakām Jums par to ziņot savam tiešajam vadītājam. Jūs varat arī izveidot ziņojumu, izmantojot Whistle Blower kanālu un vienu no šīm iespējām:

- Sūtīt e-pastu uz [report.violation@tele2.com](mailto:report.violation@tele2.com), kas tiek novirzīts Tele2 Revīzijas komitejas priekšsēdētājam un Tele2 trauksmes celšanas funkcijai.
- Nosūtīt vēstuli uz "Tele2 Whistle Blower, EVP Corporate Affairs, Torshamnsgatan 17, SE-164 40 Kista Sweden". Vēstule tiks nodota Tele2 valdes revīzijas komitejas priekšsēdētājam.
- Zvanīt pa tiešo tālruni +46 701 620 062, kur uz jūsu zvanu atbildēs Tele2 trauksmes cēlēja funkcija.

## [Informācijas klasifikācija: PUBLIC]

[Informācijas klasifikācija: PUBLIC]

- Kā alternatīvu iepriekšminētajam ar **Igauniju** saistītos jautājumos varat sazināties arī ar Juridiskās un biznesa drošības daļas vadītāju Taivo Kendla pa e-pastu [taivo.kendla@tele2.com](mailto:taivo.kendla@tele2.com) vai pa tālruni +37 2501 6021. Ar **Latviju** saistītos jautājumos varat sazināties arī ar Drošības jautājumu vadītāju Mārtiņu Melni pa e-pastu [martins.melnis@tele2.com](mailto:martins.melnis@tele2.com) vai tālruni +37126446691. Ar **Lietuvu** saistītos jautājumos varat sazināties arī ar Juridiskās un regulēšanas nodaļas vadītāju Edvinas Krasauskas pa e-pastu <mailto:edvinas.krasauskas@tele2.com> vai tālruni +37066800417.

Anonīmi ziņojumi tiek pieņemti, bet ziņotāja kontaktinformācija tiek novērtēta. Ja nevēlaties saņemt atsauksmes par savu ziņojumu, lūdzu, norādiet to, sagatavojot ziņojumu.

Sīkāku informāciju par Tele2 ziņošanas procesu varat izlasīt Tele2 ziņošanas politikā.

Šim kodeksam ir direktoru padomes un Tele2 vadības grupas pilnvaras.

## 1. pielikums

Rīcības kodeksa pamats.

Kodekss ir balstīts uz desmit principiem, kas noteikti Apvienoto Nāciju Organizācijas (ANO) Globālajā līgumā<sup>1</sup>.

ANO Globālais līgums aicina uzņēmumus savā ietekmes sfērā pieņemt, atbalstīt un ieviest pamatvērtību kopumu cilvēktiesību, darba standartu, vides un korupcijas apkarošanas jomā.

### Cilvēktiesības

1. princips: Uzņēmējiem ir jāatbalsta un jāievēro starptautiski pasludinātās cilvēktiesības.
2. princips: uzņēmums nedrīkst būt iesaistīts cilvēktiesību pārkāpumos.

### Darba tiesības

3. princips: Uzņēmumiem ir jāievēro biedrošanās brīvība, kā arī jāatzīst darbinieku tiesības slēgt kopīgumu.
4. princips: uzņēmēji nedrīkst izmantot piespiedu darbu.
5. princips: uzņēmēji nedrīkst izmantot bērnu darbu; un
6. Princips: uzņēmums nedrīkst pieļaut diskrimināciju nodarbinātības jomā.

### Vide

7. princips: Uzņēmumiem ir jāsaudzē apkārtējā vide.
8. Princips: uzņēmumiem jāveicina videi draudzīgu tehnoloģiju attīstība un izmantošana; un
9. princips: uzņēmumiem jāveicina videi draudzīgu tehnoloģiju attīstība un izmantošana.

### Korupcijas novēršana

10. princips: Uzņēmumiem ir jāstrādā pret korupciju visos tās veidos (gan pret kukuļdošanu, gan naudas vai citu labumu izspiešanu).

---

<sup>1</sup> Apvienoto Nāciju Organizācijas (ANO) Globālajā līgumā noteiktajiem principiem ir vispārēja vienprātība un tie ir atvasināti no

- Vispārējā cilvēktiesību deklarācijas,
- Starptautiskās Darba organizācijas (SDO) Deklarācijas par pamatprincipiem un tiesībām darbā,
- Rio deklarācijas par vidi un attīstību,
- ANO Konvencijas pret korupciju.